

آیین نامه اعتبار سنجی اعضای صندوق حمایت از توسعه پژوهش و فناوری در بخش کشاورزی
 به منظور عملکرد صحیح مصرف تسهیلات و همچنین اعمال مدیریت بهینه بر منابع مالی و اعتباری صندوق و پرداخت تسهیلات به سهامداران، مجمع عمومی صندوق حمایت از توسعه پژوهش و فناوری در بخش کشاورزی در جلسه مورخ بنا به پیشنهاد مورخ هیأت مدیره صندوق، آیین نامه اعتبار سنجی اعضا، رابه شرح زیر به تصویب رسانید.

ماده ۱: حضور در مجمع عمومی

با توجه به اهمیت مجمع عمومی عادی در تصمیمات اساسی شکل های عضو صندوق ، نسبت حاضرین دارای اهمیت بوده و امتیازاتی به شرح زیر به آن ها تعلق می گیرد:

ردیف	درصد اعضای حاضر	امتیاز
۱	۱۰۰	۳
۲	۷۰-۹۹	۲
۳	۵۰-۶۹	۱
۴	کمتر از ۵۰	۰

ماده ۲: تشکیل جلسه مجمع عمومی

به زمان تشکیل جلسات مجمع عمومی که به موقع یا با تاخیر انجام می گیرد امتیازاتی به شرح زیر تعلق می گیرد :

ردیف	زمان تشکیل	امتیاز
۱	در تاریخ مورد نظر	۲
۲	با تاخیر ۱۵ روزه	۱
۳	با تاخیر بیش از ۱۵ روز	۰

تبصره: زمان برگزاری جلسات مجمع عمومی طبق اساسنامه می باشد.

ماده ۳: وضعیت هیأت مدیره

برای انتخاب به موقع اعضا هیأت مدیره، امتیازاتی به شرح زیر تعلق می گیرد :

ردیف	هیأت مدیره	امتیاز
۱	انتخاب به موقع اعضای هیأت مدیره	۲
۲	عدم انتخاب در وقت مقرر	۰

ماده ۴- برگزاری جلسات هیأت مدیره

برای برگزاری جلسات هیأت مدیره و تعداد آنها امتیازاتی به شرح جدول زیر به تعلق می گیرد.

ردیف	جلسات	امتیاز
۱	برگزاری همه جلسات پیش بینی شده	۳
۲	برگزاری بیش از ۷۰ درصد جلسات	۲
۳	برگزاری از ۵۰-۷۰ درصد جلسات	۱
۴	برگزاری کمتر از ۵۰ درصد جلسات	۰

محل امضاء هیئت رئیسه مجمع:

رئیس:

ناظر:

ناظر:

منشی:

ماده ۵- ارائه گزارش بازرس

وجود بازرس و ارائه گزارش آن در مجمع امتیازی به شرح زیر تعلق می گیرد:

امتیاز	ارائه گزارش	ردیف
۱	تهیه و ارائه حداقل یک گزارش	۱
۰	عدم ارائه گزارش	۲

ماده ۶- سابقه حضور مدیر عامل در تشکل

مدت زمان سابقه حضور مدیر عامل در یک دوره ارزیابی، امتیازاتی برای تشکل به شرح زیر به همراه دارد

امتیاز	مدت زمان حضور	ردیف
۱	حضور در ۱۲ ماه	۱
۰/۵	حضور کمتر از دوازده ماه	۲

ماده ۷- وضعیت و میزان سواد مدیر عامل

میزان سواد مدیر عامل بادر نظر گرفتن درجه آن، امتیازاتی به شرح زیر دارد

امتیاز	میزان سواد مدیر عامل	ردیف
۱	دیپلم	۱
۱/۵	فوق دیپلم	۲
۲	لیسانس	۳
۲/۵	فوق لیسانس	۴
۳	دکتری	۵

تبصره: چنانچه رشته تحصیلی مدیر عامل به تشخیص هیأت مدیره مرتبط نباشد، نصف امتیاز در نظر گرفته می شود.

ماده ۸- سابقه مدیر عامل

سابقه مدیر عامل بر اساس فرمول زیر محاسبه می شود و حداکثر امتیاز ۲/۵ خواهد بود.

$$\frac{\text{سابقه مدیر عامل}}{20 \text{ سال}} \times 2/5$$

ماده ۹- وضعیت ساختمان تشکل

داشتن یا نداشتن محل کار مختص به تشکل دارای امتیازی به شرح زیر می باشد.

امتیاز	ساختمان	ردیف
۲	داشتن ساختمان ملکی	۱
۱	داشتن ساختمان استیجاری	
۰	نداشتن ساختمان و محل کار	۲

محل امضاء هیئت رئیسه مجمع:

ناظر:

رئیس:

منشی:

ماده ۱۰- تعداد بهره برداران عضو نسبت به کل بهره برداران همان بخش
میزان بهره برداران تحت پوشش تشکل نسبت به کل بهره برداران مشغول در همان بخش در حوزه جغرافیایی
تشکل دارای امتیازاتی به شرح جدول زیر می باشد.

رتبه	درصد اعضاء به کل همان بخش	امتیاز
۱	۷۰-۱۰۰	۲
۲	۵۰-۶۹	۱/۵
۳	کمتر از ۵۰	۱

ماده ۱۱- نرم افزار مالی و اداری

داشتن نرم افزار مالی در راستای توسعه تشکل، دارای امتیاز به شرح جدول زیر می باشد

رتبه	نرم افزار مالی و اداری	امتیاز
۱	داشتن نرم افزار مالی	۳
۲	نداشتن نرم افزار مالی	۰

داشتن نرم افزار اداری در راستای توسعه تشکل، دارای امتیاز به شرح جدول زیر می باشد

رتبه	نرم افزار اداری	امتیاز
۱	داشتن نرم افزار اداری	۱/۵
۲	نداشتن نرم افزار اداری	۰

ماده ۱۲ - حضور مدیر مالی یا مسئول مالی

حضور مدیر یا مسئول مالی با توجه به حضور وی در یک دوره ۱۲ ماهه مالی محاسبه می شود و حداکثر دارای ۳ امتیاز برای تشکل می باشد.

ماده ۱۳- دفاتر قانونی و صورتهای مالی اساسی

داشتن دفاتر قانونی امتیازاتی برای تشکل به شرح جدول زیر خواهد داشت.

رتبه	دفاتر قانونی	امتیاز
۱	داشتن دفاتر قانونی	۳
۲	نداشتن دفاتر قانونی	۰

ارائه صورت های مالی سالیانه برای تشکل امتیازاتی به شرح جدول زیر خواهد داشت.

رتبه	صورت های مالی	امتیاز
۱	ارائه به موقع صورت مالی حسابرسی شده	۶
۲	عدم ارائه صورت مالی حسابرسی شده	۰

منشی:



ناظر:



محل امضاء هیئت رئیسه مجمع:

ناظر:

رئیس:



ماده ۱۴- نسبت مالکانه

نسبت مالکانه از تقسیم سرمایه حقوق صاحبان سهام بر کل دارائی ها حاصل می شود که دارای امتیازاتی به شرح زیر برای تشکل ها می باشد.

رتیف	میزان نسبت مالکانه	امتیاز
۱	بیشتر از ۰/۵	۵
۲	از ۰/۴ تا ۰/۴۹	۳
۳	از ۰/۳ تا ۰/۳۰	۲
۴	کمتر از ۰/۳	۱

ماده ۱۵- نسبت کل بدهی

با توجه به نسبت که عبارتست از کل بدهی میزان امتیازات در جدول محاسبه و ارائه شده است. ارزش ویژه

رتیف	میزان نسبت کل بدهی	امتیاز
۱	کمتر از ۰/۳	۵
۲	۰/۳ تا ۰/۳۹	۳
۳	۰/۴ تا ۰/۴۹	۲
۴	۰/۵ و بیشتر	۱

ماده ۱۶- نسبت آنی

با توجه به نسبت که عبارتست از موجودی کالا - دارائی های جاری میزان امتیازات در جدول محاسبه و ارائه شده / بدهی های بلند مدت

رتیف	میزان نسبت آنی	امتیاز
۱	۱ و بیشتر	۶
۲	۰/۷۵ تا ۰/۹۹	۴
۳	۰/۵۰ تا ۰/۷۴	۲
۴	کمتر از ۰/۵	۱

ماده ۱۷- نسبت جاری

با توجه به نسبت جاری که عبارتست از دارائی های جاری و از ترازنامه عضو قابل استخراج بدهی های جاری

است ، جدول امتیازات به شرح زیر خواهد بود :

محل امضاء هیئت رئیسه مجمع:  رئیس:
 ناظر:  ناظر:
 منشی: 

رتبه	عدد نسبت جاری	امتیاز
۱	۲ و بیشتر	۴
۲	۱/۵ تا ۱/۹۹	۳
۳	کمتر از ۱/۵	۲

ماده ۱۸ - بازده حقوق صاحبان سهام

با توجه به نسبت جاری که عبارت است از سود خالص و از ترازنامه عضو قابل استخراج ارزش ویژه

می باشد .

رتبه	نسبت سود دوره به ارزش ویژه	امتیاز
۱	۱۵ درصد و بیشتر	۴
۲	۱۰ تا ۱۴ درصد	۳
۳	۵ تا ۹ درصد	۲
۴	کمتر از ۵ درصد	۰

ماده ۱۹ - گردش دارایی

با توجه به میزان کارایی که عبارتست از فروش محصول و از ترازنامه عضو قابل استخراج است، کل دارایی ها

جدول امتیازات به شرح زیر خواهد بود.

رتبه	میزان کارایی	امتیاز
۱	۲ و بیشتر	۶
۲	از ۱/۵ تا ۱/۹	۵
۳	از ۱/۱ تا ۱/۴	۳
۴	از ۰/۵ تا ۱	۲
۵	کمتر از ۰/۵	۱

ماده ۲۰ - خوش حسایی

با توجه به چگونگی تعاملاتی که عضو با صندوق داشته و نیز بر حسب ایفای تعهدات خود در بازپرداخت بموقع تسهیلات، امتیازاتی به شرح زیر به هر عضو تعلق می گیرد :

محل امضاء هیئت رئیسه مجمع:

ناظر:

رئیس:

منشی:

رتبه	وضعیت باز پرداخت تسهیلات	امتیاز
۱	بازپرداخت به موقع	۱۵
۲	تاخیر تا ۱۵ روز	۱۰
۳	تاخیر تا ۱ ماه	۳
۴	بالاتر از ۱ ماه	۰

تبصره: در صورتی که تعداد تسهیلات بیشتر از یک فقره باشد، متوسط آن مورد محاسبه قرار می گیرد.

ماده ۲۱- ایفای تعهدات

بر اساس نحوه انجام تعهدات عضو به شرح پیش بینی شده در طرح توجیهی که عضو در هنگام دریافت تسهیلات به صندوق ارائه کرده و همچنین تعهداتی که در قراردادی مابین درجهت نحوه مصرف تسهیلات در راستای طرح مذکور، امتیازاتی به شرح جدول زیر تعلق می گیرد:

رتبه	میزان ایفای تعهدات	امتیاز
۱	۹۰ تا ۱۰۰ درصد	۸
۲	۸۰ درصد	۶
۳	۵۰ تا ۷۹ درصد	۴
۴	کمتر از ۵۰ درصد	۰

تبصره: در صورتی که تعداد تسهیلات بیشتر از یک فقره باشد، متوسط آن محاسبه می شود.

ماده ۲۲- رضایتمندی صندوق

رضایتمندی صندوق از تشکل هابراساس جدول زیر دارای امتیاز بوده که به تشکل ها تعلق می گیرد:

رتبه	رضایتمندی	امتیاز
۱	- داشتن پرونده مدون - نظارت بر مصرف تسهیلات - توزیع منطقی خدمات	۱ - ۳
۲	- نداشتن پرونده مدون - نظارت بر مصرف تسهیلات - توزیع نامناسب خدمات	۰

توضیح: هر یک از عوامل سه گانه مذکور در جدول دارای یک امتیاز می باشد.

منشی:



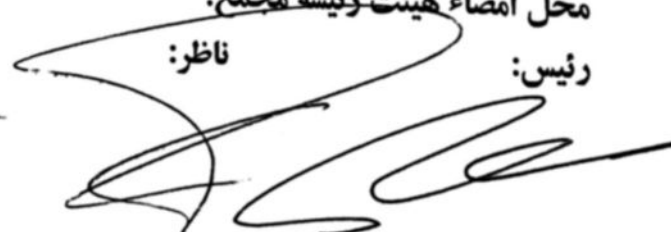
ناظر:



محل امضاء هیئت رئیسه مجمع:

ناظر:

رئیس:



ماده ۲۳- در صورت داشتن فعالیت مؤثر و فراگیر در امور طرح های سرمایه گذاری، امتیازی به شرح جدول زیر به شکل تعلق می گیرد :

ردیف	شرح	امتیاز
۱	داشتن فعالیت مؤثر و فراگیر و طرح های سرمایه گذاری	۸-۱
۲	نداشتن فعالیت مؤثر و فراگیر و طرح های سرمایه گذاری	۰

ماده ۲۴- امتیاز بندی و ضریب

با توجه به امتیازات مندرج در این آیین نامه، امتیازی را که هر عضو بدست می آورد در جدول زیر از ضریب بهره مندی مربوط به آن بهره مند خواهد شد .

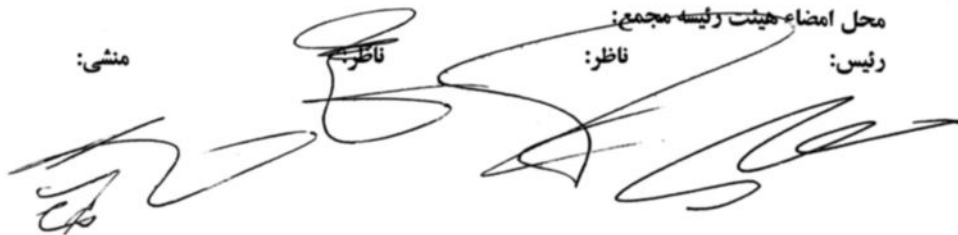
محل امضاء هیئت رئیسه مجمع:

رئیس:

ناظر:

ناظر:

منشی:



امتیازات و خدمات صندوق به سهامداران بر حسب رتبه اکتسابی

امتیاز	رتبه	ضریب بهره مندی
۹۰-۱۰۰	ممتاز	۱- برابر متوسط تسهیلات پرداختی دوره قبل صندوق ۲- معرفی به بانک ۳- تضمین تا سه برابر سرمایه تودیع شده نزد صندوق به بانک ۴- اخذ تضمین آسان توسط صندوق ۵- پذیرفتن ضمانت افراد دیگر تا میزان سرمایه سهام دار
۷۵-۸۹	درجه ۱	۱- ۱/۵ برابر متوسط تسهیلات پرداختی دوره قبل صندوق ۲- معرفی به بانک ۳- تضمین تا دو برابر سرمایه تودیع شده نزد صندوق به بانک ۴- اخذ تضمین توسط صندوق ۵- پذیرفتن ضمانت افراد دیگر تا ۵۰٪ میزان سرمایه سهام دار
۶۰-۷۴	درجه ۲	۱- معادل متوسط تسهیلات پرداختی دوره قبل صندوق ۲- معرفی به بانک ۳- تضمین برابر سرمایه تودیع شده نزد صندوق به بانک ۴- اخذ تضمین توسط صندوق
۴۰-۵۹	درجه ۳	۱- ۷۰٪ متوسط تسهیلات پرداختی دوره قبل صندوق ۲- معرفی به بانک ۳- اخذ تضمین توسط صندوق
کمتر از ۴۰	درجه ۴	۱- ۵۰٪ متوسط تسهیلات پرداختی دوره قبل صندوق ۲- اخذ تضمین توسط صندوق ۳- تعویق در پرداخت تسهیلات به استناد ماده ۱۶ آیین نامه تسهیلات

محل امضاء هیئت رئیسه مجمع:

ناظر:

رئیس:

منشی:

Handwritten signatures of the board members and secretary, including the signature of the Secretary (منشی) and the Chairman (رئیس).